



## Anslutning till Jämställdhetsstrategin för Västmanlands län 2024 – 2027

### Vad innebär en anslutning?

Att ansluta sig till strategin innebär att organisationen antar en viljeinriktning för att bidra till jämställdhetsstrategins måluppfyllnad och jämställdheten i länet. En viljeinriktning är ett sätt att visa organisationens vilja att uppfylla de jämställdhetspolitiska målen och visionen ett jämställt Västmanland fritt från våld.

En anslutning innebär inte några juridiskt bindande åtaganden utan tanken är att påvisa sin förändringsvilja mot ökad jämställdhet i länet.

### Varför ska vår organisation ansluta sig?

Det första steget vid en anslutning är att tillsammans med Länsstyrelsen identifiera och synliggöra det er organisation redan gör för att hantera de utmaningar som beskrivs i länets jämställdhetsstrategi. Syftet är att få en bild av organisationens startpunkt, det vill säga det som redan finns och genomförs, för att kunna identifiera utvecklingspotential och samhandlingsområden men även goda exempel som skulle vara möjligt att sprida vidare till andra verksamheter.

Länsstyrelsen får genom dialogerna en samlad bild över vad de anslutna organisationerna redan genomför i länet samt länets gemensamma utvecklingsområden. Anslutningen bidrar på detta sätt till ett mer strukturerat arbetssätt i länet för att främja jämställdhet och motverka våld.

## Hur går en anslutning till?

Vid anslutning får organisationen själva möjlighet att beskriva på vilka sätt de har möjlighet att bidra till måluppfyllelsen både inom den egna organisationen samt i samhandling med andra.

Anslutning bör föregås av ett beslut som fattats i politisk ordning eller i ledningsgrupp för organisationen. Därmed utgår vi ifrån jämställdhetsintegreringens grundprincip – att koppla jämställdhetsarbetet till respektive organisations ordinarie styrning.

En ansvarig kontaktperson utses. Denna person blir kontaktad av Länsstyrelsen som har en initierande dialog om vad organisationen kan och vill bidra med.

Syftet med dialogsamtalet är att inhämta information om vad organisationen redan gör för att bidra till något av de femton identifierade problemområdena i strategin; och att samtala om eventuella åtaganden gällande prioriterade problemområden i strategin.

Instruktion för anslutning till jämställdhetsstrategin:

1. Mejla din anslutning till [vastmanland@lansstyrelsen.se](mailto:vastmanland@lansstyrelsen.se)
  - Skriv i ämnesraden: **Anslutning till jämställdhetsstrategin**
  - Bifoga beslut om anslutning
  - Ange kontaktperson med kontaktuppgifter
2. Länsstyrelsen tar kontakt med den kontaktperson som ni angivit i anslutningen för att boka in ett första möte för dialog.

Vid frågor vänligen mejla:

[dennis.u.nystrom@lansstyrelsen.se](mailto:dennis.u.nystrom@lansstyrelsen.se)

[therese.clifford@lansstyrelsen.se](mailto:therese.clifford@lansstyrelsen.se)

[torbjorn.messing@lansstyrelsen.se](mailto:torbjorn.messing@lansstyrelsen.se)

[ulrica.lindelof@lansstyrelsen.se](mailto:ulrica.lindelof@lansstyrelsen.se)